RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AUTOMOBILE CLUB MACERATA PARTE ECONOMICA ANNO 2025

*****

Art. 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e Circolare del Dipartimento della Ragioneria dello Stato n. 25 del 19 Luglio 2012

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del Decreto Legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.
La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:

1. *Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);*
2. *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento, oltre che alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 Luglio 2012, alla circolare n. 8 del 2 Febbraio 2015, alla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa, Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 Luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 Febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 Febbraio 2011. Decorrenze); n.7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 Ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	09/04/2026
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): *Direzione* Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): *FP CGIL, FP CISL, FP UIL, CISAL FIALP, USB P.I.* Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ***FP CISL,***
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente dell' Automobile Club Macerata
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto Integrativo di Ente, parte economica 2025 del fondo per il trattamento accessorio.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	**È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo interno (Collegio dei Revisori dei Conti) in data 14/07/2026**
		Non sono emersi rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.Con protocollo 29/am del 6/03/2025 il Direttore ha elaborato la scheda di performance individuale per le due dipendenti dell'Ente.
		Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione è stato adottato dall'A. C. Macerata con delibera del CD del 29/03/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e della legge 190/2012
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. *Adempimento curato dall'ACI, Ente Federante (vedi deliberazione CIVIT n. 11/2013)*
Eventuali osservazioni: Nessuna		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

1. Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il Contratto Integrativo in oggetto è stato redatto nel rispetto dei vincoli imposti dal Decreto Legislativo 165/2001 in materia di contrattazione e trattamento accessorio dei dipendenti della Pubblica Amministrazione e dalle successive modifiche e integrazioni apportate dal Decreto Legislativo 150/2009, dai C.C.N.L. di Settore (Enti Pubblici non Economici).

In particolare:

I vigenti CCNL del Comparto Funzioni Centrali e il CCNL del triennio 2022-2024 del 27/01/2025, per il personale degli Enti Pubblici non economici di cui alla legge 70 del 20 Marzo 1975

dalle disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori di cui al D.L. 112/2008 convertito con Legge del 6 Agosto 2008 n. 133 - art. 67 comma 5

dell'art 7 ,"regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club di Macerata " per il triennio 2023-2025,approvato dal CD dell'Ente del 26/10/2022

dalle disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori di cui al DL 78/2010 convertito nella legge 122/2010.

Inoltre si è tenuto conto delle circolari del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato
n. 12 del 15 Aprile 2011 – protocollo 0035819
n. 8 del 2 Febbraio 2015, scheda tematica G3 "contrattazione integrativa" – protocollo n. 7845
n. 20 dell0'8/5/2015 prot 39875

Per quanto concerne la costituzione del fondo per i trattamenti accessori si rimanda alla seguente tabella descrittiva:

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa	
FONDO ENTE 2017	**€ 8.150.00**
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Decremento dell'indennità Ente non + a carico del fondo	€ 1.452.80
incremento ex art. 49 c.3 0.81 %m- s. 2018(€ 36.979.09)	€ 299.53
Incremento ex art. 49 c.6 0.81% m.s. 2018 una tantum	€ ……
Incremento ex art. 49 c. 8 0.22% m.s. 2018(36.979.09)	€ 81.35
Incr. Ex art. 89 c. 5 CCNL 2018 anche CCNL 2019/21 0.49% DI 77.754.72 MS 2015	€ 381.00
Incremento maggiori differenziali stipendiali ex art. 49 c 2 CCNL 2021	€ 1.068.21
INCREMENTO EX ART. 76 C 4 l C(ind Ente personale cessato dal servizio)	€ …….
Totale fondo risorse decentrate ricostituito	**€9.015,68**
Calcolo per rispetto limite del fondo 2016 ex art. 23 c. 2 d. lgs 75/2017	
Totale fondo risorse decentrate ricostituito	**€ 9.015.68**
Importi fuori dal limite art. 23 d. lgs 75/2017	**€ 1.830.09**
Importi straordinari	**€ ……**
Importo fondo 2025 per rispetto limite fondo 2016	**€ 7.185,59**
Diff. Tra fondo 2025 e limite fondo 2016	
(Per straordinari con tolleranza massimo € 1.000.00 in più)	**€ 964.41**
Importo fondo 2025 da erogare nei limiti del rispetto fdell'art. 23 d lgs 75/2017	**€ 9.015.68**
Indennità di Ente a carico del fondo	
Acc.to art. 35 CCNL 2007- vale anche CCNL 2019/21 ART. 58 C. 1	- € 194.23
Straordinari	------
Indennità maneggio valori	-€ 1.200.00
Differenziale stipendiale + recupero 50% riduzione ind. Ente	-€ 243.88
Welfare	-------
Fondo performance	€ 7.615.34
Totale fondo performance	**€ 7.615.34**

Totale fondo risorse decentrate 2025	**€ 9.015.68**

2. Modalità di utilizzo delle risorse accessorie e risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

Modalità di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio

Quote di fondo di natura variabile:

	Compensi incentivanti	€	7.377.57
	Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità	€	–
	Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.200.00
	Compensi per prestazioni straordinarie	€	--

Quote di fondo con carattere permanente:

	Differenziale stipendiale	€	243.88
	Indennità di Ente a carico del fondo	€	--
	Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	194.23

TOTALE € 9.015.68

Compensi incentivanti

La quota del fondo destinata al compenso incentivante del personale dipendente dell'Automobile Club Macerata per l'anno 2025, dovrà tener conto della :

- Collaborazione e supporto relativamente agli obiettivi di performance individuali derivanti dagli obblighi organizzativi di Ente
- Performance dimostrata
- Comportamento professionale ed organizzativo

In particolare si dovrà collaborare per:

- operare per l'incremento della produzione associativa complessiva netta, della produzione associativa fidelizzata COL, della percentuale di email acquisite nel 2024 rispetto alla produzione diretta di tessere individuali, di eventuali corsi di formazione per Rete su tematiche commerciali.

  Nello specifico:

- fornire informazioni, consulenza e assistenza all'utenza, soci e Delegazioni ACI
- regolare svolgimento dell'attività di assistenza automobilistica e attività di rinnovo patenti
- regolare svolgimento degli adempimenti amministrativo/contabili

DETTAGLIO OBIETTIVI 2025:

Progetto A) Implementazione di un sistema di report periodici per il monitoraggio della gestione economico- finanziaria dell'Ente

NATURA : Obiettivo qualitativo di performance organizzativa, coerente con l'obiettivo strategico di Ente di ottimizzazione organizzativa.

DESTINATARI: Dipendente Funzionario

RISULTATO ATTESO(TARGET): Il Progetto prevede la collaborazione del personale nel mettere in atto un controllo di gestione delle attività economiche e finanziarie dell'Ente in stretta collaborazione con il Direttore ed il responsabile di ACIINFORMATICA, per poi facilitare l'attuazione dei correttivi che durante l'esercizio i vertici vorranno mettere in atto per raggiungere l'obiettivo dell'equilibrio di Bilancio e per rispettare quanto riportato nel piano di rientro approvato dal Consiglio Direttivo.
IMPORTO assegnato al progetto: **Euro 1.377,57**

Progetto B) Attività propedeutica allo svolgimento corsi sulla sicurezza stradale

NATURA: Obiettivo qualitativo di performance organizzativa, coerente con l'obiettivo strategico di Ente sulle politiche di sicurezza stradale.

DESTINATARI: Funzionario e Assistente

RISULTATO ATTESO (TARGET):Il personale dipendente collaborerà nel corso del 2025 per l'allestimento dei corsi di educazione stradale denominati **"a passo sicuro"," Trasportaci sicuri"e "Giovani campioni della sicurezza stradale"** diretti agli studenti delle scuole elementari. Saranno coinvolti anche i consultori della provincia nell'attività di comunicazione sulle regole di sicurezza nel trasporto dei più piccoli.
Verranno studiate, in collaborazione con personale dell'Ufficio Provinciale ACI le metodologie da applicare e saranno analizzati i feedback degli incontri che si terranno, rilasciati dagli alunni delle scuola coinvolte.
IMPORTO assegnato al progetto**: Euro 3.000,00**

Progetto C) Svolgimento corsi di formazione dipendenti AA.CC.

NATURA: Obiettivo qualitativo di performance individuale legato al livello di capacità professionale e coerente con l'obiettivo strategico di Ente di ottimizzazione organizzativa.

DESTINATARI: **Funzionario ed Assistente**

RISULTATO ATTESO (TARGET): Il personale sarà coinvolto in un percorso di formazione come previsto dalla direttiva Zangrillo. Gli argomenti affrontati nelle 40 ore previste sono i seguenti:

- Tecnica e stile di vendita della Rete ACI e studio dei prodotti ACI
- Coinvolgimento dei soggetti nella community digitale e aggiornamenti sull'adozione dell'intelligenza artificiale.
- Acquistinretepa - esame delle offerte in trattativa privata
- Addestramento diretto alle attività di aggiornamento della PAT in ossequio alle direttive emanate da ANAC.

- Corso di aggiornamento sulla sicurezza per lavoratori
- Partecipazione a corsi tecnici su normative inerenti agevolazioni ed esenzioni IPT organizzati dall'Ufficio Provinciale ACI
- Corso gestito da Dylog su autentiche dislocate su aggiornamento gestionale pratiche light
- interventi formativi effettuati da ACIINFORMATICA sulla materia contabile e sulle disposizioni relative al nuovo piano di rientro del debito nei confronti di ACI oltre agli adeguamenti relativi al nuovo CCNL.

I**MPORTO** assegnato al progetto: **Euro 3.000,00**

Compensi che comportano rischi, disagi ed oneri

In applicazione dell'art. 32 c.2,alinea 5 CCNL 16/02/1999 si conferma la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi per ogni giornata di effettiva prestazione, nella seguente misura:

Maneggio valori effettuato allo sportello/trasporto valori	€	4,51 giornalieri

L'indennità di maneggio valori è corrisposta nella misura di € 4.51 per ogni giornata di servizio a chi compie operazioni documentate con atti certi che comportano effettivo maneggio denaro.
La quota del fondo destinata a finanziare il maneggio e trasporto valori verrà erogata con cadenza mensile, previa verifica della sussistenza dei presupposti

Compensi per prestazioni di lavoro straordinario

Le prestazioni di lavoro straordinario costituiscono un istituto volto a fronteggiare particolari esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale. Tali prestazioni dovranno essere autorizzate dal Direttore.

Meritocrazia e premialità

Il compenso incentivante sarà erogato previa valutazione del Direttore nell'ambito del raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Ente dalla Sede Centrale. Nel rispetto delle proprie competenze i dipendenti collaboreranno nel raggiungimento di tali obiettivi.

Progressioni economiche

Le progressioni economiche all'interno di ciascuna area sono finalizzate al riconoscimento del maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e del profilo di appartenenza.
Secondo la nuova disciplina di cui agli art 16 del CCNL 2022-2024 e 52 del CCNL 2019/2021,le risorse per finanziare dette progressioni di carattere economico sono stanziate nel presente contratto e verranno appostate tra le somme non disponibili per la contrattazione a carattere permanente.

Indennità di Ente

A decorrere dal 1 novembre 2022,data dell'entrata in vigore del CCNL 2019-2021,l'indennità di Ente non è più a carico del fondo Risorse Decentrate ma a carico dell'Amministrazione.

Macerata,15/07//2026

Il Direttore
Dr. Giulio Rizzi